

Projekt

z dnia 21 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CHOJNIE**

z dnia 21 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia burmistrza Gminy Chojna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art 36, art 37 ust. 3-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 530), w zw. z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), Rada Miejska w Chojnie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy Chojna w wysokości 17 420,00 złotych (słownie: siedemnaście tysięcy czterysta dwadzieścia złotych), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 4 020,00 zł.

§ 2. Przyznaje się dodatek z tytułu wysługi lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 050,00 zł miesięcznie (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się przewodniczącemu Rady Miejskiej w Chojnie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Chojnie

Bartosz Michno

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza gminy.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrzów.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom: 10 250 zł (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, I tabela);

2) dodatek funkcyjny – maksymalny poziom: 3 150 zł (załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, I tabela);

3) dodatek specjalny – obligatoryjny element wynagrodzenia w stałej kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 ww. rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zw. z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych);

4) dodatek za wieloletnią pracę – przysługuje od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego (§ 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zw. z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych).

Wnioskowana kwota wynagrodzenia miesięcznego posiada zabezpieczenie w budżecie gminnym.

W związku z powyższym podjęcie powyżej uchwały jest konieczne i zasadne.